

НОВОСТЬ
15.02.2018

ЛУКОЙЛ ПОДЕЛИЛСЯ ПРАКТИКОЙ НАСТАВНИЧЕСТВА НА ПРОИЗВОДСТВЕ В РАМКАХ ВСЕРОССИЙСКОГО ФОРУМА

ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» (100-% дочернее предприятие ПАО «ЛУКОЙЛ») приняло участие во Всероссийском форуме «Наставник-2018». В рамках конкурса «Лучшие практики наставничества» специалисты поделились своими достижениями в области менторинга. Институт наставничества в дочерних предприятиях Компании реализуется уже более 25 лет и родом из Западной Сибири.

Сегодня ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» трудится почти три тысячи человек в возрасте до 30 лет, из них 13% - сотрудники со специальным статусом «молодой специалист». Этот статус действует в течение первых трех лет. Для быстрой и успешной интеграции выпускников ВУЗов в производственный процесс существует система наставничества, реализуется комплексная целевая программа адаптации, в которую входит уникальная методика по дополнительному обучению молодых специалистов. Она разработана на три года назад и включает в себя выездные занятия на разных производственных объектах Общества с привлечением сотрудников подрядных организаций. Практика менторинга предполагает разработку индивидуального плана развития молодого специалиста на год и его тесное сотрудничество с наставником. Также в рамках целевой программы адаптации предусмотрены встречи с руководителями территориально-производственных предприятий, участие в конкурсе на лучшую научно-техническую разработку, возможность пройти дополнительное дистанционное обучение.

Высокий уровень организации работы с молодыми специалистами в подразделениях ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» подчеркивает Губернатор Югры. Также подтверждением служат награды всероссийских и региональных форумов и конкурсов.